

河南中原特钢装备制造有限公司

2020 年社会责任报告

2020 年，河南中原特钢装备制造有限公司（以下简称公司）坚持“强军报国、强企富民”的神圣使命，充分发挥党委的领导作用，紧紧依靠广大员工，努力实现经济与环境的和谐发展。全年实现营业收入 14.09 亿元，较上年增长 11.34%；实现持续盈利，利润总额 793 万元。同时，积极维护股东、债权人以及员工的合法权益，遵守社会公德、商业道德，坚持安全生产、节能减排、环境保护和生产经营并重，努力构建和谐企业。

一、完善治理结构，为股东权益提供制度保障

公司治理制度完善。公司董事会先后审议通过《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》《董事长专题会工作规则》《总经理工作规则》、《董事会秘书工作规则》《董事会战略与投资委员会工作规则》《董事会审计与风险管理委员会工作规则》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》等 8 项公司治理制度，基本形成系统规范的公司治理制度体系。

“两单一表”科学清晰。以《董事会授权管理办法》、《三重一大决策实施办法》为制度引领，以“两单一表”为实施载体，明确党委、董事会、董事长、总经理的具体权限和行权方式，董事会授权、决策事项涵盖 14 大项 52 小项，形成科学完整的董事会授权决策制度体系。

2020 年，公司召开董事会 7 次（其中：定期会议 4 次，临时会议 3 次），共审议或听取议案 38 项、报告 5 项，严格按照《公司法》《公司章程》等规定，对公司并购、投资、融资、预算、薪酬、法人治理等重大事项进行审议。董事会决策“三重一大”事项 24 项，均按规定履行了党委研究讨论前置程序。

二、员工权益保护

（一）保障员工合法权益，促进企业健康成长

公司严格执行《劳动合同法》，员工招聘、内部流动、离职管理日趋完善，切实维护职工的合法权益，坚持执行基于全员绩效考核的宽带薪酬、年薪制、协议工资制等多种形式的薪酬制度，继续完善员工非职务序列管理办法、职业生涯规划，促进员工成长。注重培训，通过院校进修、联合办班、技术技能比武、现场演示、技术交底、师带徒等多种方式加强员工培训，提高了员工队伍的整体素质。

（二）建立健全劳动安全卫生制度，保证员工生产工作安全和身心健康

公司全面落实安全生产主体责任，强化红线意识、底线思维，加强安全、环境、职业卫生、消防安全管理，建立健全各项规章制度，全面提升监管保障能力，积极主动，认真履责，全年未发生重伤及重伤以上事故、较大及以上环境污染事件、新发职业病和消防事件。

公司层层签订安全生产目标责任书，严格执行党政同责、一岗双责，将安全生产责任进行了层层分解落实，做到了人人肩上有安全责任，形成了安全工作齐抓共管的良好局面。

加强提升应对突发事件的能力，对公司应急预案进行优化。目前公司有综合应急预案 1 项、专项预案 24 项，现场处置方案 12 项，结合公司生产实际制定应急演练计划并开展演练。

提高员工安全意识，扎实开展“职业病防治法宣传周”、环境保护日、“安全月”、119 宣传日、《安全生产法》宣传周等专项活动。

聘请专业机构对公司生产作业场所的有毒有害因素进行日常监测和年度检测，合格率达到 100%。对公司离岗人员和有害作业及特种作业人员在岗期间进行职业性健康检查，对公司所有员工进行健康检查，保护员工身心健康，维护公司和员工的合法权益。加强对生产

场所通风、除尘等安全设施的维护保养，确保设施正常运转，有效防范安全事故和职业病的发生。

三、供应商、客户权益保护

（一）高度重视党风廉政建设和反腐败工作

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，按照全面从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，认真落实集团公司党风廉政建设和反腐败工作部署，及时召开公司党风廉政会议，严明政治纪律，层层压实两个责任，严格监督执纪问责，深化运用“四种形态”，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，政治生态发生显著变化，营造了风清气正的环境，促进了公司高质量发展。

（二）以客户为中心，提高产品质量

认真贯彻国家有关质量法规及标准，严格按照质量管理体系标准及质量手册、程序文件执行，落实“遵纪守法，以人为本；顾客至上，优质诚信；预防为主，持续改进”的质量管理方针，坚持技术领先、优质取胜、质量第一的刚性原则，牢固树立“质量是企业生命”的理念，坚定不移推进全面质量管理，形成一套完整的、符合国际先进标准的质量管理体系。先后通过民品和国军标体系认证，拥有 A1 级超高压容器制造许可证，石油钻具通过 API 认证，船用锻件获得美国、韩国等 8 家船级社制造许可，理化计量实验室通过中国合格评定国家认可委员会及国防科技工业实验室认可委员会检测和校准实验室认可审核认证。

以持续稳定满足用户需求为目标，不断完善产品工艺设计规范，促进技术质量工作全面提升。实施了工模具钢、连铸坯、压力容器、泵头体、冶金轧辊、铸管模等产品的工艺技术研究、技术质量攻关，

实现持续稳定满足用户需求，提升了满意度、品牌度，实现了高质量批量供货。2020 年顾客满意度指数综合达 89.03 分。

公司积极组织科技项目及专利申报，不断提高公司软实力。2020 年获得授权专利 42 件，其中：发明专利 8 件。参加了中国国际石油石化技术装备展览会、2020 中国国际特殊钢工业展览会、DMP 大湾区工博会等展会，提高了产品知名度。积极与国内、外客户及高等院校开展全方位、多层次、宽领域科研交流合作，相互学习借鉴，共同履行诚信经营、安全管理、环境保护等社会责任，形成和谐共赢的局面。

（三）诚实守信，保护供应商权益

公司有健全的采购管理体系，从计划报送、采购执行、到货验收入库、质量异议处理、资金支付结算等各项规章制度，确保采购业务规范、透明、高效、可控。

公司制定《运营采购管理办法》，进一步规范采购行为、明确采购方式、细化采购流程。确保所有供应商公平的获得知情权、选择权和参与权，为供应商营造了良好、公平、公开的市场环境。

公司重视供应渠道的开发和维护，坚持诚实守信、合作共赢的原则，谋求共同发展。实行严格的供应商准入审核，开展供方资质、资格、业绩及能力审查，并视情况开展现场审核验证。建立合格供应商名录，实行供应商动态量化考核、定期考核评价，将考核结果运用于采购业务，与结果优秀的供应商建立长期、稳定的合作关系。

四、环境保护与可持续发展

（一）污染防治工作

结合集团公司环境管理体系和精益环境保护管理要求，制定公司环境保护工作体系专项检查表，指导各事业部建立环境保护工作体系。

对照新颁布的生态环境法律法规和集团公司要求，重新修订公司

生态环境保护管理制度，细化责任追究办法，明确公司各单位是本区域污染防治工作的直接责任单位。

营造浓厚环境宣传氛围，开展 6.5 环境日活动、主题日签名和主题宣讲活动，发放习近平生态文明思想读本等宣传资料 700 余份。

制定计划完成年度培训工作，深入学习习近平生态文明思想，参加集团公司组织的危险物规范化管理培训，邀请专家对公司中层领导和环保管理人员开展新固体废物污染环境防治法培训，完成对 60 名新入厂员工和 13 名岗位调整中层领导的培训及其它专项培训。

定期对污染源进行自行监测，按时在全国重点污染源监测数据管理与信息发布平台发布监测数据，圆满完成年度监测任务和济源市生态环境局对排污单位自行监测检查指导工作。

利用危险废物物联网持续做好固体废物规范化管理工作。重新梳理、规范危险废物台帐，确保从危险废物产生、转移、贮存、处置等环节记录清晰有效；规范危险废物管理档案，对危险废物处置单位开展相关方调查，完成含铬废物、废矿物油、含油废物等 149.24 吨危险废物的安全处置。

认真开展环境风险隐患排查治理，定期下发环保现场检查问题清单，共排查治理各类隐患 239 项；完成年度环境应急演练工作，参加演练 100 余人。坚持“以天保周、以周保月”原则，坚决果断扎实做好年度轻、中度污染和重污染天气管控工作，及时准确传达预警信息和管控要求，积极与相关部门沟通共同做好管控工作。

2020 年累计投资 1800 万元实施工业炉窑低氮燃烧改造、石油钻具喷漆线治理、重点部位无组织扬尘治理、环保设施提标改造、安装无组织监测设备等项目。

（二）绿色生产技术改造

对两台热处理炉进行拆除在建，新建蓄热式高温热处理炉，减少各种热损失及燃气消耗，实现天然气消耗节约 30%、NO_x 达标排放。

对两台电渣炉实施恒熔速升级改造，采用恒熔速自动化控制，优化工艺，实现吨钢电耗整体降低 50kW·h 以上，年节约电费、人力资源成本约 70 万元，减少废损 50 万元以上。

对 17 台退火炉进行蓄热式环保节能改造，平均节约燃气消耗 15% 以上，年节约燃气费用 460 万元以上，NO_x 达标排放并减排约 39000kg/年，从根本上解决了因排放物超标所面临的限产或停产处罚问题。

实施小寨园区、东张园区废水处理及中水回用项目，处理后的污水能达到《工业循环冷却水处理设计规范》水质标准，回用于冷却塔集水池补充水、设备冷却、热泼渣区降尘或洒水车取水。

实施重点部位无组织烟气治理项目，项目完成后预计排放量 8mg/Nm³，优于钢铁企业颗粒物排放标准。

（三）建立能源管理体系

依据 ISO50001:2018《能源管理体系要求及使用指南》、RB/T103-2013《能源管理体系钢铁企业认证要求》和有关法律法规要求，建立公司能源管理体系，完善能源管理制度，并有效运行，实现能源消耗的降低、能源利用效率的提高；控制能源使用过程中的环境影响，促进可持续发展。2020 年 5 月份通过能源管理体系认证。

（四）开展温室气体排放核算和核查

开展产品碳足迹量化与核查工作，以产品设计、生产、消费等过程为核心，减少产品生命周期内的温室气体排放，编制企业温室气体排放报告。

五、公共关系和社会公益事业

（一）关爱职工活动

1. 帮扶困难职工。修订完善帮扶制度，慰问救济特困、困难和离退休职工、老党员 134 人次，帮扶资金共计 9.68 万元；日常困难救助与季度定期看望 22 人次，帮扶资金 3.76 万元；开展金秋助学活动，资助 1 户困难职工家庭 3000 元助学金。

2. 关爱职工活动。开展“除夕春节送饺子、正月十五送元宵”关爱活动，资金 1.5 万元。持续开展夏季送清凉活动，拨付资金 16.9 万余元。为全体职工过生日，送职工每人 150 元蛋糕券，费用 33 万元。职工婚丧嫁娶、生病看望、退休慰问等 350 人次，费用 17 万元。疫情防控期间，对因隔离造成生活困难的职工给予及时帮扶，送去生活用品、给予心理辅导，帮助职工安全度过隔离期，受到好评。

（二）员工活动情况

1. 关爱劳模，弘扬正能量。组织对14名市级以上劳模入户调查、体检；选派劳模5人次赴平顶山、大别山疗养。为市级以上劳动模范及五一劳动奖章获得者38人免费办理人身意外伤害保险。

2. 举办建厂50周年主题晚会，1000余人参加，展现了50年砥砺奋进、风雨兼程所取得的辉煌成就，描绘了未来发展的美好蓝图。

3. 完善职工文体生活阵地，修建职工乒羽活动中心并投入使用，组织举办“腾飞怀”职工乒乓球、羽毛球比赛。

4. 修缮俱乐部屋顶，全面清洁舞台幕布，美化亮化了外部环境。

（三）促进员工发展

1. 开展年度劳动竞赛，各生产单位全年创生产新纪录11次、连续生产任务达标17次。

2. 开展职工合理化建议及改良改善成果评选活动，征集职工合理化建议2602条、实施1637条，改良改善成果259项，奖励9万元，职工参与率达85%。

3. 组织技术比武、提升员工职业技能。参加省国防邮电工会维修电工技能大赛，3人均获得三等奖。选拔3人组队代表济源市参加省第六届职工技术运动会钳工技能大赛，2人分别取得第五、第七名，获全省团体第三名。

4. 提升班组管理建设水平。抽查、考核星级班组123个，对10个班组给予升星奖励，三星级及以上班组占比达到89%；围绕生产经营、技术改造、节能降耗等，评出“质量优胜班组”38个、“质量明星”40个，评选出“节能降耗优胜班组”22个。

5. 发挥创新工作室引领带动作用。建立7个职工创新工作室，围绕技术攻关、人才培养、成果交流，开展培训90余次、培训员工470人次，申报发明专利5项、实用新型专利8项，参与公司攻关项目61项，提出改良改善成果127项、节创价值近900万元。“金其福创新工作室”获省总工会“示范性劳模创新工作室”称号。

六、履行社会责任方面存在的不足

2020年，公司在职工权益保护、供应商和消费者权益保护、参与社会公益事业及环境保护等方面积极履行社会责任，取得了一定成绩。公司盈利能力得到了较大改善，但与行业先进企业对比，仍存在一定差距。公司将进一步增强社会责任意识，把履行社会责任贯穿于企业经营、管理各个环节，自觉接受政府和社会公众的监督。

2021年5月